

# **AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI BERGAMO EST**

Via Paderno – 21 – 24068 Seriate – Bg –

*Publicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi n.18 del 06/03/2026*

**Scadenza ore 12,00 del 07/04/2026**

## **AVVISO PUBBLICO - PER TITOLI E COLLOQUIO - PER IL CONFERIMENTO DI NR. 1 INCARICO DI DIREZIONE MEDICA DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI PSICHIATRIA PER LA SC PSICHIATRIA**

In esecuzione di apposita deliberazione del Direttore Generale - ed in conformità di quanto stabilito dal D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/12 e dalla DGR X/553 del 02/08/2013 - è indetto avviso pubblico – per titoli e colloquio - per il conferimento di nr. 1 incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa della disciplina di Psichiatria per la SC Psichiatria.

L'incarico, la cui durata è fissata in cinque anni, verrà conferito, ai sensi dell'art. 15 ter del D. Lgs. 502/92 come successivamente modificato ed integrato, fra coloro che risultino in possesso dei requisiti di cui al DPR nr. 484/97 e secondo le modalità dallo stesso stabilite.

A norma dell'art. 7 del D. Lgs. 165/01, come successivamente modificato ed integrato, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

### **a) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per la partecipazione agli avvisi i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/01 e s.m.i..
2. Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica è effettuato a cura dell'ASST; il personale dipendente da Pubblica Amministrazione e dagli Istituti, Ospedali ed Enti di cui agli artt. 25 e 26 comma 1 del D.P.R. 761/79, è dispensato dalla visita medica;
3. Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti (licenziati) o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
4. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

### **b) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

L'accesso agli incarichi di direzione di struttura complessa è riservato a coloro che siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 e 10 del D.P.R. 484/97:

- iscrizione all'albo professionale dei medici. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione in Italia prima dell'attribuzione dell'incarico;
- specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente unitamente ad un'anzianità di servizio complessiva di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina; l'anzianità utile per l'accesso deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del DPR 484 del 10/12/1997;
- attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1 lettera d) del citato D.P.R. 484/97, come modificato dal d.lgs. 229/99, da conseguirsi, qualora non già posseduto, entro un anno dall'inizio dell'incarico.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico.

Il possesso dei requisiti generali viene effettuato d'ufficio dall'Amministrazione.

L'accertamento del possesso dei requisiti specifici viene effettuato dalla commissione appositamente nominata.

## **DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DELLA SC PSICHIATRIA.**

**PROFILO OGGETTIVO:** *declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche [descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura, in conformità a quanto previsto dal POAS 2022-2024 adottato dall'ASST Bergamo Est, con deliberazione n. 892 del 15.09.2022 e successivamente modificato con deliberazione n. 866 del 05/12/2024 a seguito di autorizzazione regionale intervenuta con DGR XII/3348 del 11/11/2024]*

L'ASST Bergamo Est ha un territorio di riferimento identificabile con l'area orientale della provincia bergamasca; Il naturale bacino si estende dalla periferia sud-est di Bergamo a tutto il bacino dei laghi e delle valli bergamasche, che comprende 103 Comuni, con una popolazione complessiva di 385.902 abitanti sui circa 1.116.384 della Provincia Bergamasca. L'area di riferimento individuata comprende come estensione territoriale quasi il 50% della Provincia di Bergamo, mentre la popolazione complessiva è pari al 35% del totale.

L'Azienda opera in un ambito sia geografico che demografico molto diversificato, che va dalla cintura metropolitana, con una ricca zona industriale e una vasta area agricola, all'area dei laghi, caratterizzata da forte stagionalità turistica, fino all'alta montagna, con le sue difficoltà di accesso.

L'ASST Bergamo Est è strutturalmente caratterizzata dalla distribuzione delle sue molteplici strutture, sia ospedaliere che territoriali, su un'ampia area geografica, che risponde ad una logica di prossimità e che alimenta altresì un senso di appartenenza particolarmente accentuato, condiviso tra cittadini e operatori.

Dato demografico di rilievo è l'invecchiamento della popolazione bergamasca: il 21,36% della popolazione ha più di 65 anni e sia l'indice di vecchiaia che quello di invecchiamento hanno subito un trend in aumento negli ultimi anni.

L'ASST si articola in POLO OSPEDALIERO e POLO TERRITORIALE, cui afferiscono le strutture come di seguito specificato.

**POLO OSPEDALIERO**, composto da 8 Ospedali:

- Ospedale "Bolognini" di Seriate
- Ospedale "M.O.A. Locatelli" di Piario
- Ospedale "Pesenti Fenaroli" di Alzano Lombardo
- Ospedale "Briolini" di Gazzaniga
- Ospedale "SS. Capitanio e Gerosa" di Lovere
- Ospedale "Passi" di Calcinate
- Ospedale "S. Isidoro" di Trescore
- Ospedale "P.A. Faccanoni" di Sarnico

Si tratta di quattro Ospedali per pazienti acuti, a gestione diretta (Seriate, Alzano Lombardo, Piario e Lovere), uno ad attività riabilitativa a gestione diretta (Gazzaniga). L'Ospedale di Calcinate si connota sia come un Ospedale per pazienti a basso rischio, che ospita sia reparti di ricovero (Subacuti – Hospice e Riabilitazione Alcolologica - questi ultimi due gestiti attraverso la forma della Sperimentazione Gestionale pubblico-privato) e sale operatorie per piccoli interventi, sia Ospedale di Comunità così come definito dal PNNR e Casa di Comunità.

Gli Ospedali di Trescore e di Sarnico sono gestiti da soggetti privati in concessione.

In concessione a soggetti privati sono gestiti anche i servizi aziendali di nefrologia e dialisi ed il Centro di eccellenza per il trattamento della malattia di Alzheimer.

**POLO TERRITORIALE** articolato in:

- tre Distretti
- Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze.

I Distretti sono stati individuati con delibera aziendale n. 323 del 30/03/2022

### **1. DISTRETTO di Seriate e Grumello del Monte.**

Comprende l'ambito territoriale di Seriate e l'ambito territoriale di Grumello.

**Ambito Seriate** comprende i Comuni di: Albano Sant'Alessandro, Bagnatica, Brusaporto, Cavernago, Costa di Mezzate, Grassobbio, Montello, Pedrengo, Scanzorosciate, Seriate, Torre dé Roveri

**Ambito Grumello** comprende i Comuni di: Bolgare, Calcinate, Castelli Calepio, Chiuduno, Grumello del Monte, Mornico al Serio, Palosco, Telgate

La sede è a Seriate.

Al Distretto afferiscono:

- una Centrale Operativa territoriale (Seriate)
- tre case di comunità (Calcinante, Grumello del Monte e Seriate)
- un Ospedale di Comunità (Calcinante)

Calcinante, quale Presidio territoriale, vede la presenza di una Casa di Comunità e di un Ospedale di Comunità.

## **2. DISTRETTO della Valle Cavallina, Monte Bronzone-Basso Sebino, Alto Sebino.**

Comprende l'ambito territoriale della Valle Cavallina, l'ambito territoriale del Monte Bronzone Basso Sebino e l'ambito territoriale dell'Alto Sebino.

*Ambito Valle Cavallina comprende i Comuni di:* Berzo S. Fermo, Bianzano, Borgo di Terzo, Carobbio degli Angeli, Casazza, Cenate Sopra, Cenate Sotto, Endine Gaiano, Entratico, Gaverina Terme, Gorlago, Grone, Luzzana, Monasterolo del Castello, Ranzanico, San Paolo d'Argon, Spinone al Lago, Trescore Balneario, Vigano S. Martino, Zandobbio

*Ambito Monte Bronzone-Basso Sebino comprende i Comuni di:* Adrara San Martino, Adrara San Rocco, Credaro, Foresto Sparso, Gandosso, Parzanica, Predore, Sarnico, Tavernola Bergamasca, Viadanica, Vigolo, Villongo

*Ambito Alto Sebino comprende i Comuni di:* Bossico, Castro, Costa Volpino, Fonteno, Lovere, Pianico, Riva di Solto, Rogno, Solto Collina, Sovere

La sede è a Trescore Balneario.

Al Distretto afferiscono:

- due Centrali Operative Territoriali (Trescore e Lovere)
- tre Case di Comunità (Trescore Balneario, Lovere e Sarnico)

## **3. DISTRETTO della Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve**

Comprende l'ambito territoriale di Albino- Valle Seriana e l'ambito territoriale della Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

*Ambito Albino Valle Seriana comprende i Comuni di:* Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano Sant'Andrea, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio

*Ambito Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve comprende i Comuni di:* Ardesio, Azzone, Castione della Presolana, Cerete, Clusone, Colere, Fino del Monte, Gandellino, Gorno, Gromo, Oltressenda Alta, Oneta, Onore, Parre, Piario, Ponte Nossola, Premolo, Rovetta, Schilpario, Songavazzo, Valbondione, Valgoglio, Villa d'Ogna, Vilminore di Scalve

La sede è ad Albino.

Al Distretto afferiscono:

- due Centrali Operative Territoriali (Albino, Clusone)
- cinque Case di Comunità (Gazzaniga, Albino, Alzano, Clusone e Vilminore di Scalve)
- un Ospedale di Comunità (Gazzaniga)

L'attivazione di COT, Case di Comunità e Ospedali di Comunità avviene progressivamente, nell'arco del triennio 2022-2024. Nella fase di transizione le attività proprie dei Distretti continuano ad essere erogate nelle sedi territoriali ex PREEST.

### **Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze**

- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e cura presso l'Ospedale di Alzano Lombardo;
- Centro Psicossociale a Nembro, Piario e Trescore Balneario;
- Comunità Protetta Media Assistenza a Nembro;
- Comunità Riabilitativa Alta Assistenza a Piario e Sarnico;
- Centro Diurno a Trescore Balneario e Lovere;
- Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza a Trescore Balneario, Gazzaniga, Piario e Lovere
- Ser.D a Gazzaniga e Lovere.

Gli Ospedali (Presidi) gestiti, tenuto conto della loro distribuzione territoriale, sono attribuiti a tre direzioni di struttura distinte:

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di SERIATE e CALCINATE  
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di ALZANO LOMBARDO e GAZZANIGA  
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di PIARIO e LOVERE

I posti letto gestiti dall'Azienda assommano a 740 in degenza ordinaria e 49 in day hospital/surgery, per un totale di 789 posti letto complessivi. I posti tecnici per SubAcuti gestiti direttamente, sempre da assetto attuale, sono complessivamente 52.

## **SC PSICHIATRIA**

La SC Psichiatrica interviene su pazienti di età adulta portatori di disagio psichico in tutte le sue forme, coordinando gli interventi ambulatoriali, di ricovero e riabilitativi o riabilitativo-risocializzanti che vengono attuati c/o le varie strutture dipartimentali, all'interno di un unico programma terapeutico individualizzato e appropriato alla specifica fase della patologia (acuzie, remissione, cronicità). 186 Fulcro dell'UOP è il CPS, dove un'equipe multidisciplinare titolare del caso, sceglie i percorsi di cura (valutazione, consulenza, assunzione in cura e presa in carico), programma e verifica gli interventi e raccorda l'operatività del territorio (ambulatori), dell'ospedale (SPDC) e delle strutture riabilitative intra ed extra-dipartimentali (CRA; CPM) presidio per presidio e tra presidi con funzioni differenti, intervenendo inoltre sulla rete dei servizi e sul contesto ambientale per favorire il reinserimento dei propri utenti.

### **Competenze, attività e grado di autonomia attribuite alla struttura:**

La Struttura Complessa di Psichiatria è struttura del Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze. E' stata identificata quale Struttura Complessa sulla base dei seguenti fattori di complessità:

- strategicità rispetto alla mission aziendale;
- complessità e specializzazione delle materie o delle patologie trattate;
- complessità del sistema di relazioni intra ed extra aziendale;
- interdisciplinarietà;
- servizi sul territorio;
- livello di autonomia e responsabilità
- rilevanza economica ed autonomia delle risorse gestite.

### **La Struttura si occupa in particolare delle seguenti attività:**

#### **CPS**

- **Gestione e programmazione dell'attività ambulatoriale e territoriale psichiatrica** interagendo con le agenzie sociali del territorio in relazione ai bisogni
- Colloqui di tipo clinico e diagnostico, attività di valutazione e certificazione
- Interventi di tipo farmacologico, psicoterapico e di sostegno psicologico rivolti all'utente e/o familiari
- Interventi di terapia della crisi in regime di day-hospital
- Prestazioni di tipo socio-assistenziale in collaborazione con gli altri Enti
- Interventi nell'area socio-occupazionale per la valutazione, la promozione ed il monitoraggio delle attività lavorative sia in forma di progetti a valenza occupazionale (TIS) sia in forma di tirocini (TRR) gestiti dal Servizio sia in termini di consulenza, mediazione e informazione rispetto alle Ditte o alle agenzie territoriali deputate alla ricerca del lavoro (Centri per l'impiego, Servizi d'inserimento lavorativo SIL – operatori accreditati per il servizio al lavoro).
- Interventi nell'area dell'inclusione sociale e di housing in collaborazione con volontariato, oratori, cooperative sociali, comuni ecc.
- Coordinamento delle attività riabilitative svolte nelle strutture residenziali e semi-residenziali
- Interventi al domicilio del paziente
- Collegamento con altre strutture sanitarie con Enti e con singoli gruppi non istituzionali.
- Attività certificativa (Certificazione per commissione medico-locale per le patenti di guida; Certificazione per il riconoscimento dell'I.C. e della I.O.; Certificazione per adozioni internazionali; Certificazione per rilascio porto d'armi ecc.).
- Utilizzo del Sistema Informativo Regionale Psiche-web per la rilevazione dei dati epidemiologici e di attività.

### **Centro Diurno**

- Attua in regime semi-residenziale i programmi terapeutico-riabilitativi, delle abilità di base e delle attività di risocializzazione intese al recupero e allo sviluppo delle competenze del paziente ed alla valorizzazione della sua resilienza in stretto collegamento con i CPS.
- Può erogare particolari prestazioni terapeutiche, limitate alla frequenza ad un'attività singola, individuale o di gruppo, nei casi in cui sia presente la necessità di un trattamento terapeutico-riabilitativo realizzabile con una tecnica specifica.

### **CRA**

- Realizza interventi terapeutico-riabilitativi rivolti a persone con disagio psichico.
- Struttura percorsi riabilitativi e risocializzanti attraverso progetti personalizzati per favorire una maggiore autonomia e un reinserimento graduale nell'ambiente.

### **CPM**

Risponde alle esigenze sanitarie e sociosanitarie dei pazienti psichiatrici che necessitano di trattamenti riabilitativi intesi a sostenere e creare uno stile di vita comunitaria il più possibile vicino a quello familiare.

### **SPDC A e B**

Il Servizio Psichiatrico di Diagnosi e cura si occupa della gestione dell'acuzie psichiatrica attraverso il ricovero ospedaliero in regime di volontarietà e/o di Trattamento Sanitario Obbligatorio. Svolge attività di valutazione diagnostica del paziente, approfondimento psicologico, valutazione delle dinamiche familiari, diagnosi e impostazione della terapia psicofarmacologica.

E' in rete con:

1. tutte le altre strutture del Dipartimento di Salute Mentale per la programmazione dei ricoveri e per la formulazione dei programmi post-dimissione riguardanti sia il rientro al domicilio con presa in carico ambulatoriale, sia eventuali percorsi riabilitativi residenziali o semiresidenziali nelle strutture intra ed extra-dipartimentali;
2. il Dipartimento dell'emergenza urgenza come consulenza e filtro dell'utenza psichiatrica che accede per auto-presentazione o per intervento del 118 o delle FFOO
3. i reparti ospedalieri a cui fornisce consulenze specialistiche psichiatriche o psicologiche sui pazienti ricoverati per altre patologie.

### **Responsabilità**

Responsabilità di risultato, responsabilità di spesa e di gestione risorse.

E' intrinseca alla contrattazione di budget nella quale confluiscono l'individuazione dei progetti e degli obiettivi specifici aziendali (obiettivi di attività - di costo - di qualità) per l'attuazione di quanto previsto dal piano delle regole e degli obiettivi di mandato del Direttore Generale, anche attraverso step periodici e stati di avanzamento. La valutazione individuale misura il grado di partecipazione, del dirigente di struttura, nella realizzazione del risultato atteso.

### **Raccordo con altre strutture a presidio delle funzioni a carattere trasversale**

La SC, nelle sue articolazioni, collabora con i Dipartimenti dell'ASST del Polo Ospedaliero e con i Distretti

Alla Struttura Complessa di Psichiatria afferiscono le seguenti Strutture Semplici

- SS POLO PSICHIATRICO TERRITORIALE
- SS POLO PSICHIATRICO RIABILITATIVO
- SS POLO PSICHIATRICO OSPEDALIERO

**PROFILO SOGGETTIVO:** *(declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni in relazione alla mission della struttura sopra descritta).*

## COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI

Il Direttore della struttura complessa deve contribuire alla piena attuazione del Piano di Sviluppo del Polo Territoriale, dei principi della “Mission” e della “Vision” dell’Azienda impegnandosi a promuovere lo sviluppo e la realizzazione dei progetti anche alla luce delle più recenti evidenze scientifiche. L’incarico di direzione della SC Psichiatria richiede specificatamente:

- competenza professionale e consolidata esperienza maturata nell’ambito della clinica dei disturbi mentali, con buona padronanza tecnica ed esperienza diretta nella gestione clinica delle patologie psichiatriche e del disagio psichico, documentata, come requisito essenziale, da attività clinica (visite, colloqui) e descritta e validata dalla Direzione Sanitaria e Socio Sanitaria;
- capacità di promuovere la gestione delle specifiche attività di diagnosi multidisciplinare, counseling, cura, riabilitazione e prevenzione, assicurando la presa in carico completa del paziente, dalla fase di accoglienza fino alla conclusione del percorso terapeutico-riabilitativo e l’intervento nei diversi ambiti di vita;
- competenza ed esperienza diretta nella gestione dei farmaci d’abuso e predisposizione di adeguati livelli di intervento;
- competenza ed esperienza diretta del lavoro territoriale incentrato sulla collaborazione con altre realtà organizzative complesse (ATS, Comuni e ambiti, Cooperative privato sociale, comunità ecc);
- capacità di promuovere azioni innovative e di miglioramento nell’ambito della gestione del paziente affetto da patologia psichiatrica;
- competenza nella programmazione, progettazione e gestione degli interventi di prevenzione/promozione della salute in integrazione con ATS e con le altre agenzie pubbliche e/o del privato sociale del territorio e degli interventi di prevenzione, adottando modalità integrate e sinergiche;
- esperienza e capacità di cura dei rapporti istituzionali con Regione, ATS, Direzioni di Istituto, Organi della Magistratura, Servizi Sociali e dei rapporti con il privato sociale accreditato e le altre organizzazioni di volontariato, operanti nel campo del disturbo e del disagio mentale.

## COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Data la complessità della rete territoriale del DSMD le competenze organizzative rivestono una particolare valenza strategica sia nel coordinamento delle singole equipe pluriprofessionali sia nel garantire l’interrelazione tra le strutture dipartimentali nei rispettivi ambiti operativi volti alla gestione delle acuzie della riabilitazione e della presa in carico ambulatoriale:

- promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- favorire il lavoro di equipe e l’integrazione con le altre strutture aziendali (segnatamente con il SERD e la UONPIA) sia ospedaliere che territoriali e con le altre ASST;
- valorizzare i collaboratori attraverso la crescita e la formazione indirizzata all’autonomia e flessibilità professionale nella gestione dei pazienti;
- favorire l’integrazione delle diverse figure professionali e la motivazione al lavoro in team, responsabilizzando i collaboratori, tramite lo strumento della delega, orientandone l’attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe;
- individuare le priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori, promuovendone l’autonomia tecnico-professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo valorizzante le diverse professionalità;
- conoscere i principali sistemi di governo clinico in innovazione e gestione del cambiamento finalizzati all’aumento della sicurezza degli utenti e degli operatori, al miglioramento dei processi e dei comportamenti professionali, allo sviluppo delle professionalità dei collaboratori, alla partecipazione attiva nel processo di cura del paziente;
- innovare in ambito clinico ed organizzativo nel rispetto della medicina basata sull’evidenza, delle linee guida accreditate e dei protocolli aziendali;
- programmare e organizzare eventi formativi;
- promuovere collaborazioni con contesti Universitari al fine di favorire contesti di ricerca e sviluppo di metodologie di intervento innovative per la cura e la riabilitazione di persone con disturbi psichiatrici;
- promuovere iniziative con il terzo settore, gli ambiti sociali e tutti gli stakeholder attivabili sul territorio di riferimento.

## COMPETENZE GESTIONALI

- avere esperienza nella gestione e nel coordinamento delle attività svolte da vari servizi afferenti alla SC, nel quadro delle strategie definite a livello aziendale e nel PPT;
- conoscere i concetti di mission e vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- avere esperienza delle tecniche di budgeting e nella definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi;
- avere capacità di gestione delle risorse assegnate, con particolare riferimento all'analisi del fabbisogno delle risorse umane, alle modalità di reclutamento del personale, agli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro, ai vincoli normativi relativi alla disciplina dell'orario di lavoro;
- sviluppare l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative e nell'uso efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali e dipartimentali;
- gestire le risorse umane, tecnologiche ed economiche nell'ambito delle linee di programmazione concordate ed in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di budget;
- saper programmare, inserire e coordinare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- gestire le procedure di valutazione dei professionisti in coerenza con le risorse incentivanti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali e promuovere un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori;
- conoscere e saper utilizzare i dati e gli indicatori quali-quantitativi relativi alla S.C.;
- conoscere e sapere utilizzare i principali indicatori di attività e costo relativi alla S.C.

#### CONOSCENZE TECNICO/SCIENTIFICHE, GOVERNO CLINICO E INNOVAZIONE:

il candidato deve

- dimostrare capacità per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali;
- avere esperienza di gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi, pubblicazioni e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie con particolare riguardo all'integrazione con le strutture della salute mentale;
- assicurare la corretta applicazione delle procedure diagnostiche e terapeutiche e monitorarne gli esiti nonché l'appropriatezza delle stesse;
- in accordo con le strutture territoriali mantenere la continuità della presa in carico del paziente autore del reato dal momento della valutazione a quello del reinserimento sociale.
- Avere esperienza di collaborazione con la magistratura nelle sue varie articolazioni (tribunale per i minorenni, sezione penale e civile del tribunale ordinario, tribunale di sorveglianza)
- monitorare gli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Il profilo professionale, così come sopra declinato, è trasmesso formalmente alla Commissione all'atto di insediamento della stessa, prima dell'espletamento della procedura selettiva

#### c) **TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'ASST Bergamo Est Via Paderno, 21 - 24068 SERIATE (BG). Il termine per la presentazione delle domande è perentoriamente fissato entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella G.U. della Repubblica, pena la non ammissione all'avviso. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande pervenute oltre cinque giorni dal termine di scadenza, qualunque ne sia la causa. L'Amministrazione, infatti, non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o ritardata comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### d) MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione al pubblico concorso, redatte in carta semplice, potranno essere presentate:

- mediante consegna a mano presso l'ASST di Bergamo Est Via Paderno, 21 24068 Seriate\_Edificio 8 – Padiglione Rosa all'Ufficio del Protocollo – Piano Terra – oppure alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – 1° Piano da lunedì a venerdì nei seguenti orari: **dalle 09,00 alle 13,00** – in questo caso - ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. nr. 445 del 28/12/2000 - la firma in calce alla domanda va resa davanti al funzionario competente ad accettare la domanda;
- mediante raccomandata *con avviso di ricevimento* a cui deve essere allegata copia fronte/retro di un documento di identità valido. In questo caso fa fede il timbro postale a data dell'Ufficio Postale accettante fermo restando quanto indicato nel punto c).
- mediante **posta elettronica certificata (PEC)** o CEC-PAC *intestata al candidato* al seguente indirizzo protocollo@pec.asst-bergamoest.it  
A tal fine si fa presente che l'invio deve avvenire in **un'unica spedizione**, (non superiore a 20 MB) in **solo formato PDF** e **Bianco e Nero** contenente:

1. domanda di partecipazione sottoscritta con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato *oppure* con firma autografa del candidato e scansione della stessa e della documentazione (compresa scansione fronte/retro di un valido documento di identità);
2. elenco dei documenti;
3. cartella (zippata) con tutta la documentazione.

Si fa inoltre presente pertanto che:

1. non sarà ritenuto valido l'invio di documentazione da casella di posta elettronica ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo pec aziendale;
2. ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione;
3. l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di riconducibilità al candidato;
4. la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione del messaggio mentre l'avvenuta ricezione dello stesso tramite ricevuta di avvenuta consegna.

*Le modalità di trasmissione tramite PEC della domanda e della documentazione di ammissione al concorso, così come sopra dettagliatamente descritte, si **intendono tassative** e sostituiscono a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale.*

#### e) COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome;
2. data, luogo di nascita e residenza attuale;
3. possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
5. eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali in corso e in caso negativo dichiararne espressamente l'assenza;
6. situazioni di inconferibilità;
7. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
8. titoli di studio e professionali posseduti;
9. il possesso, con dettagliata descrizione, dei requisiti generali e specifici di ammissione;
10. i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con la specifica del **profilo** e delle **disciplina** di appartenenza e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
11. il consenso al trattamento dei dati personali;
12. il domicilio presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni comunicazione relativa all'avviso e il recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al punto 2). I candidati hanno l'obbligo di comunicare eventuali cambi di indirizzo all'Azienda, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

I beneficiari della legge nr. 104/92 debbono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengono indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento del colloquio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 non è prevista l'autentica della firma in calce alla domanda. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

#### **f) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione all'avviso gli aspiranti possono allegare tutta la documentazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della terna dei candidati idonei:

a) un curriculum professionale, datato e firmato dal candidato, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., concernente le attività professionali, di studio e direzionali-organizzative, i cui contenuti - ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 - devono fare riferimento:

1. **alla tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (allegare certificazione)\*;
2. **alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate dal candidato (allegare certificazione)\*;
3. alla posizione funzionale del candidato nelle strutture con la specifica del **profilo** e delle **disciplina** di appartenenza ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
4. ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
5. all'attività didattica presso istituti per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
6. alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

**\*Per quanto riguarda i contenuti del curriculum di cui al numero 1) e 2) è richiesta apposita certificazione a firma del Direttore Sanitario Aziendale.**

b) elenco cronologico delle **pubblicazioni**, al curriculum vanno *allegate* quelle ritenute più significative sino ad un massimo di cinque. In tale curriculum è valutata, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente la disciplina bandita, edita su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;

c) tutte le certificazioni **rilasciate da privati** relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, in originale, recanti la firma dell'autorità che ha la rappresentanza legale dell'Amministrazione che li rilascia o in copia conforme. Si fa presente che qualora il candidato decidesse di presentare i documenti originali o le copie conformi l'Azienda non terrà conto delle dichiarazioni relative ai documenti presentati considerato che trattasi di strumenti alternativi.

d) alla domanda deve essere altresì allegata, secondo i contenuti dell'art. 6 del DPR 484/97, la **casistica** delle specifiche esperienze ed attività professionali che devono fare riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello Responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'ATS o dell'ASST.

e) alla domanda va allegato un elenco, in triplice copia, datato e firmato, dei documenti e dei titoli presentati, *numerati progressivamente* in relazione al corrispondente titolo e con indicazione del relativo stato (se originale o fotocopia autenticata).

Le predette dichiarazioni sostitutive di un atto di notorietà e di certificazione, rilasciate nel curriculum vitae,

vengono validate allegando alla domanda una sola fotocopia fronte retro di un valido documento di identità.

**Si ricorda che ai sensi dell'art. 15 della L. 183 del 12/11/2011, a far data dal 01/01/2012, le Pubbliche Amministrazioni possono accettare esclusivamente le dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà.**

**Le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide soltanto nei rapporti fra privati.**

**Si prega di attenersi scrupolosamente a tali disposizioni nella predisposizione degli allegati alla domanda di partecipazione.**

#### **g) COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione di esperti è nominata dal Direttore Generale e composta, come previsto dall'art. 15, comma 7-bis del d.lgs. n. 502/92 e s.m.i (ultima modifica L. n. 118/2022) e dalla direttiva di cui alla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013, dal Direttore Sanitario e da tre Direttori di Struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, appartenenti ai ruoli regionali del SSN, individuati tramite sorteggio da un elenco nominativo nazionale.

Qualora fosse sorteggiato più di un Direttore di struttura complessa della Regione Lombardia, è nominato componente della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti della Commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede l'Azienda.

Se all'esito del sorteggio di cui sopra la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione fermo restando il criterio territoriale.

Assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio.

#### **h) SORTEGGIO DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Il Direttore Generale nomina la Commissione di sorteggio che deve estrarre i nominativi (titolari e supplenti) dei Componenti della Commissione di Valutazione nell'ambito dell'elenco nazionale dei Direttori di Struttura Complessa della disciplina bandita.

Le operazioni di sorteggio dei componenti delle commissioni esaminatrici sono pubbliche e si notifica che avverranno *alle ore 16,00 presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Edificio 8 – Padiglione Rosa – 1° Piano - Via Paderno, 21 - 24068 Seriate* - il giorno successivo non festivo alla data di scadenza prevista dalla G.U. per la presentazione delle domande.

In caso di indisponibilità dei commissari sorteggiati la procedura di sorteggio verrà ripetuta il giorno successivo non festivo con le modalità sopra indicate, senza necessità di ulteriore pubblicazione.

#### **i) MODALITÀ DI SELEZIONE**

La commissione, accerta preliminarmente il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 e 10 del D.P.R. 484/97, e valuterà i candidati al fine di verificare la loro aderenza al fabbisogno indicato al punto b) del presente bando, sulla base:

1. del curriculum professionale degli aspiranti, che dovrà riportare quanto indicato nel paragrafo f) del presente bando;
2. di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, di direzione, dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, con specifico riferimento al fabbisogno aziendale.

In conformità alla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013 la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- a) curriculum punteggio max. 40 punti
- b) colloquio punteggio max. 60 punti

con riferimento al colloquio, la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà verbale delle operazioni condotte contenente la relativa graduatoria di merito che sarà trasmessa al Direttore Generale.

#### **j) CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI**

**I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno avvisati del luogo e della data fissata per lo svolgimento del colloquio mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, [www.asst-bergamoest.it](http://www.asst-bergamoest.it) nella sezione “Avvisi concorsi bandi gare e appalti, Concorsi avvisi pubblici – Pubblicazioni Comunicazioni” con almeno 10 giorni di preavviso rispetto alla data del colloquio.**

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità; l'assenza al colloquio costituirà motivo di rinuncia alla procedura stessa.

#### **k) CONFERIMENTO INCARICO**

Il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'incarico ha durata quinquennale, dà titolo a specifico trattamento economico ed è rinnovabile. All'assegnatario dell'incarico sarà attribuito il trattamento economico previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Viene precisato, inoltre, che l'incarico di che trattasi verrà conferito solo se consentito dalla legislazione nazionale e regionale vigente al momento della stipula del relativo contratto individuale.

Il candidato nominato è sottoposto a periodo di prova di sei mesi decorrenti dalla data della nomina. Tale periodo è prorogabile di altri sei mesi.

L'Azienda stabilisce che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, si procede alla sostituzione mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

Stabilisce inoltre che in caso di rinuncia all'incarico del candidato primo classificato l'Azienda procederà allo scorrimento della graduatoria rilasciata dall'apposita Commissione di valutazione sempre sulla base del miglior punteggio attribuito dalla stessa.

#### **l) ADEMPIMENTI DELL'ASPIRANTE AL QUALE È CONFERITO INCARICO**

L'aspirante al quale verrà conferito l'incarico dovrà assumere servizio entro trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione a pena di decadenza, salvi i casi di legittimo impedimento, giustificati prima dalla scadenza di tale termine, ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda.

#### **m) OBBIGHI DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi della DGR 553/13, e nel rispetto delle vigenti normative in materia di protezione dei dati personali, verranno pubblicati sul sito internet aziendale:

- la definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura in oggetto, sotto il profilo oggettivo e soggettivo;
- la composizione della commissione esaminatrice;
- i curricula dei candidati presentati al colloquio;
- la relazione della Commissione di valutazione;
- l'atto di attribuzione dell'incarico.

#### **n) CONCLUSIONE PROCEDIMENTO**

La presente procedura selettiva si concluderà entro 90 giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande.

#### **o) RITIRO DOCUMENTI E PUBBLICAZIONI**

Trascorsi 120 giorni dalla pubblicazione dell'atto di attribuzione dell'incarico i candidati dovranno provvedere, a loro spese, al ritiro dei documenti e delle pubblicazioni allegati alla domanda.

In caso di eventuali ricorsi dinnanzi al competente organo giurisdizionale, la restituzione potrà avvenire solo dopo l'esito di tali ricorsi.

La restituzione dei documenti potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine, per il candidato non presentatosi alle prove d'esame, ovvero per chi, prima dell'insediamento della Commissione esaminatrice, dichiara espressamente di rinunciare alla partecipazione alla procedura selettiva. Trascorso il termine di cui sopra senza che vi abbiano provveduto, documenti e pubblicazioni verranno inviati al macero.

#### **p) DISPOSIZIONI VARIE**

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa richiamo alle disposizioni di legge in materia.

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda per le finalità di gestione del concorso anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dal concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico - economica del candidato. Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. i quali potranno essere fatti valere nei confronti dell'ASST Bergamo Est - SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Il testo integrale del bando ed il fac-simile della domanda sono pubblicati sul sito [www.asst-bergamoest.it](http://www.asst-bergamoest.it) nell'albo pretorio online – amministrazione trasparente - nella sezione “concorsi e avvisi pubblici”.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi *alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Edificio 8 – Padiglione Rosa – 1° Piano - Tel. 035/3063716 da lunedì a venerdì dalle 09,00 alle 13,00.*

*Seriate, 06/03/2026*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**F.to Dr. Marco Passaretta**