

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

**AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE (ASST)
DI BERGAMO EST**

Sede: 24068 - Seriate (BG) - Via Paderno, n. 21
C.F. - P.I. n. 04114380167

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 626 DEL 30/06/2017

SERVIZIO/U.O. PROPONENTE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

AFFARI GENERALI E LEGALI

Daniela Vitali

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE
DELL'ASST BERGAMO EST**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con DGR N. X/4489 del 10.12.2015 è stata costituita l'ASST Bergamo Est in attuazione della Legge Regionale n. 23 del 11.08.2015;

RICHIAMATI:

- l'art. 54 del D.L.vo 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni Pubbliche*", come sostituito dall'art. 1, comma 44 della legge n. 190 del 6 novembre 2012 ("*Disposizioni per prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nelle Pubbliche amministrazioni*"), che prevede che ciascuna Pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il Codice di comportamento nazionale (D.P.R. n. 62/2013), sulla base di criteri, linee guida e modelli uniformi per singole tipologie di amministrazione definiti dalla Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT ora ANAC, Amministrazione Nazionale Anticorruzione);
- la Deliberazione n. 75/2013 "*Linee Guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*" emanata dalla CIVIT (Commissione Indipendente per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche - Autorità Nazionale Anticorruzione);- la Determinazione ANAC n. 75 del 28.10.2015 "*Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione*";
- la Determinazione ANAC n. 831 del 03.08.2016 "*Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016*";

- le “Linee Guida per l’adozione dei Codici di Comportamento negli enti del SSN” del 20 settembre 2016 prodotte dal Tavolo Tecnico congiunto ANAC – Ministero della Salute – AGENAS (Agenzia Nazionale per i servizi sanitari regionali), approvate da ANAC con delibera n. 358 del 29 marzo 2017;

RICHIAMATI altresì:

- il Codice di comportamento del personale dell’A.O. Bolognini approvato con delibera n. 360 del 16.05.2014;
- il Codice Etico approvato con deliberazione n. 477 del 27.06.2007;

DATO ATTO che:

- la SSD Affari Generali e Legali, in raccordo con il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), ha predisposto una bozza del Codice di Comportamento Aziendale del personale dell’ASST Bergamo EST, tenendo conto in via primaria delle regole contenute nei provvedimenti sopra richiamati ed inserendo specificazioni e integrazioni legate alla natura sanitaria dell’Azienda, nonché a particolari situazioni organizzative;
- la bozza del Codice è stata previamente inviata a tutte le Organizzazioni Sindacali per opportuna informazione;
- nell’intento di favorire il più ampio coinvolgimento dei portatori di interesse (stakeholder) - come, peraltro, previsto dalla delibera dell’A.N.AC. - la bozza del Codice è stata pubblicata sul sito istituzionale unitamente ad un apposito modulo per facilitare la presentazione di osservazioni o proposte, con invito a farle pervenire entro la data del 20 giugno 2017;

VISTO:

- il parere favorevole del Nucleo di Valutazione acquisito in data 23 giugno 2017, fatta salva la modifica all’art 9 (unire i punti a e b) e l’inserimento del comma 6 all’art. 16 allo scopo di ribadire che “*la violazione delle disposizioni del Codice costituisce criterio negativo di valutazione della performance individuale e, quindi anche dell’attribuzione della retribuzione di risultato e delle premialità individuali*” in analogia a quanto previsto nel Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Lombardia;
- la proposta di un dipendente di mettere in evidenza nell’art. 11 il divieto di scattare foto relative a situazioni clinico assistenziali (ferite, interventi) e di divulgarle attraverso i social network;

CONSIDERATO che le proposte pervenute sono state recepite nella stesura definitiva del codice;

RITENUTO pertanto di procedere alla adozione formale del Codice di Comportamento Aziendale dell’ASST Bergamo Est, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, condividendone il contenuto e dando atto del rispetto dei passaggi procedurali previsti dalla normativa e riportati nella relazione illustrativa al codice stesso;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento relativo al presente provvedimento è la dr.ssa Daniela Vitali, Responsabile della SSD Affari Generali e Legali;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, ciascuno per la rispettiva competenza;

D E L I B E R A

per le motivazioni esposte in premessa, da intendersi integralmente qui riportate e trascritte:

- 1) di approvare il Codice di Comportamento del personale dell’ASST Bergamo EST redatto in ossequio alle disposizioni di cui alla normativa richiamata in premessa ed allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che il Codice sarà pubblicato, unitamente alla relazione illustrativa, sul sito web istituzionale, con comunicazione del link alla Autorità Nazionale Anticorruzione, nonché sul sito intranet aziendale e portato a conoscenza a tutti i dipendenti, ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a vario titolo, anche professionale, nonché ai collaboratori, a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'Azienda;

3) di prendere atto che il responsabile del procedimento relativo al presente provvedimento è la dr.ssa Daniela Vitali, Responsabile della SSD Affari Generali e Legali;

4) di trasmettere il presente provvedimento alle articolazioni organizzative aziendali interessate.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Locati

CIG:	CUP:
Conti:	

Documento informatico ai sensi dell'art. 15 della L. 7/8/1990 n.241 come modificato da D.L. 18/10/2012 n.179 e dal D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e norme collegate, firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n.82.

Allegati:

CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DELL'ASST BERGAMO EST