

**“COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI – CUG - ”**

VERBALE DEL 6 aprile 2018 – ore 15.00

Parte pubblica

PRESENTI

1. Roberta Pedretti
2. Persico Alessandro
3. Signori Marino
4. Berti Luciano
5. Bettinaglio Maria Silvia
6. Ester Bonfanti
7. Mario Cocco

Parte sindacale

PRESENTI

1. Gianalberto Pandolfi
2. Maria Teresa Benzoni
3. Carlo Gualteroni
4. Luca Urbani

Alle ore 15:05 la Dott.ssa Pedretti, Presidente del Comitato, introduce l’incontro presentandosi e facendo una breve panoramica relativamente alle iniziative che sono avviate soprattutto riguardo al rischio stress lavoro correlato, visto anche il Documento di valutazione dei rischi riferiti ai fattori oggetto di stress, pubblicato recentemente sul sito aziendale da parte del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Il primo argomento che viene sollevato dai presenti è quello della comunicazione. Emerge la difficoltà di raggiungere tutti i dipendenti. Molta gente non legge le mail. Questo è un problema comune, che riguarda più Comitati, come riferisce il dott. Signori portando l’esperienza del gruppo WHP. Diversi dipendenti sono stati dotati di indirizzo e-mail aziendale ma devono comunque essere contattati sulla mail personale perché non leggono quella aziendale. E’ indispensabile sollecitare la popolazione aziendale e in particolare la componente medica ad un quotidiano utilizzo degli strumenti messi a disposizione dall’Azienda, non solo per facilitare la comunicazione ma, anche, per non pregiudicare la buona riuscita dei progetti avviati.

La Dott.ssa Pedretti riferisce l’esigenza di aggiornare la sezione del CUG sul sito intranet e internet Aziendale.

Interviene all’incontro la Dott.ssa Gherardi, invitata a presenziare per fare il punto con tutti i componenti rispetto allo stato dell’arte delle attività avviate e non ancora concluse.

La Dott.ssa Gherardi fa presente che, mentre inizialmente era stata data una forte spinta, da parte di Regione Lombardia al Ruolo dei Cug, negli ultimi due anni questa attenzione è andata scemando tanto che non è stato più nominato un referente regionale; sicuramente le difficoltà conseguenti alla riorganizzazione legata alla riforma sanitaria lombarda hanno determinato diverse priorità e un deciso rallentamento delle attività dei Cug, non solo a livello regionale ma anche nelle Aziende.

I progetti/percorsi avviati, essendo comunque coordinati e per una certa parte sovrapponibili a

lavori di altri gruppi/comitati Aziendali, sono ad ogni buon conto proseguiti.

A questo proposito e con specifico riguardo alla gestione dello stress si menziona lo sportello per il Disagio lavorativo gestito dal Dr. Gualeni, il Dr. Signori accenna ad alcune iniziative messe in campo dal gruppo WHP, per esempio, in Pronto Soccorso è stata installata una televisione al fine di ingannare l'attesa dell'utenza, è stata anche introdotta la guardia giurata, soprattutto dopo l'ultimo grave episodio di violenza presso il Triage di Seriate.

Anche l'argomento "comunicazione famiglia lavoro" è stato trattato nel gruppo WHP.

Il Dott. Signori evidenzia che i funzionari dell'ATS che hanno eseguito un'ispezione, hanno manifestato stupore e si sono complimentati per tutto il lavoro che è stato fatto; propone di allegare alla mail di invio del presente verbale il Manuale WHP.

La Dott.ssa Pedretti ricorda che nel corso del 2016 è stata nominata (con specifico riferimento al Piano regionale quadriennale per le Politiche di parità e contrasto alle violenze contro le donne) la Dr.ssa Luisa Giuliano come Referente aziendale per la violenza di genere.

La Dr.ssa Gherardi, per ciò che concerne il clima organizzativo informa che per il 2018 Regione Lombardia ha affidato un'indagine regionale al Laboratorio MeS della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa. L'avvio verrà pubblicizzato a partire da lunedì 9 aprile con dei manifesti alle timbratrici di tutta l'Azienda che invitano a compilare il questionario predisposto per la rilevazione. Chi ha un indirizzo email riceverà una mail con il link del sito sul quale è pubblicato. I dati saranno restituiti in forma anonima e aggregata

Sempre riguardo alle tematiche WHP il Dott. Signori riportato le lamentele che arrivano da molti dipendenti riguardo al contingentamento della frutta in mensa a Seriate.

La Dott.ssa Pedretti propone una giornata di formazione per i componenti del CUG per meglio comprendere l'ambito di azione del comitato, quale è il ruolo dei membri e quali sono le prospettive dei CUG.

I membri del comitato presenti accolgono la richiesta. La dott.ssa Pedretti condividerà questa proposta con la Direzione Strategica e individuerà un docente.

Il Dott. Gualteroni chiede la possibilità di avere un preavviso maggiore riguardo alle prossime riunioni del CUG perché le agende ambulatoriali dei medici hanno una programmazione di almeno due mesi.

Alle ore 16:00 la riunione termina.

Il Segretario Verbalizzante
F.to *Alessandro Persico*

Il Presidente
F.to *Roberta Pedretti*