

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est



POLITICHE DI WELFARE AZIENDALE E FLEXIBLE BENEFIT



*I **FLEXIBLE BENEFITS** sono un insieme di beni o servizi, non monetari, che le aziende forniscono ai propri dipendenti, in aggiunta alla “normale” retribuzione monetaria*



BENEFITS

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Art 51 - (Testo Unico delle Imposte sui Redditi)
- Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 - Agenzia delle entrate
- CCNL Sanità comparto - Art icolo 8 e 94

REGOLE PER UNA CORRETTA APPLICAZIONE

- Fruibilità uniforme
- Indipendente dal salario corrisposto

BENEFITS



COME FUNZIONANO

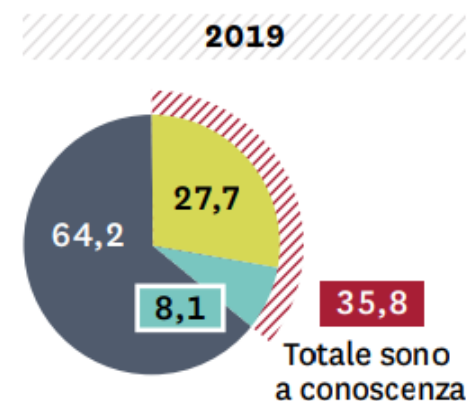
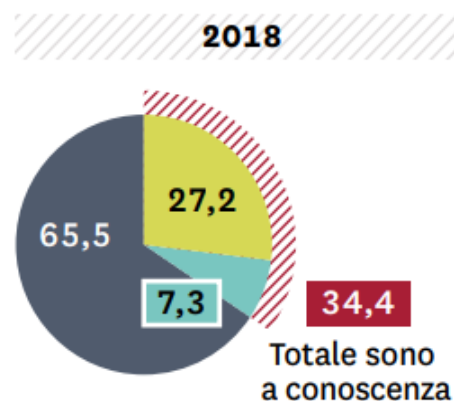
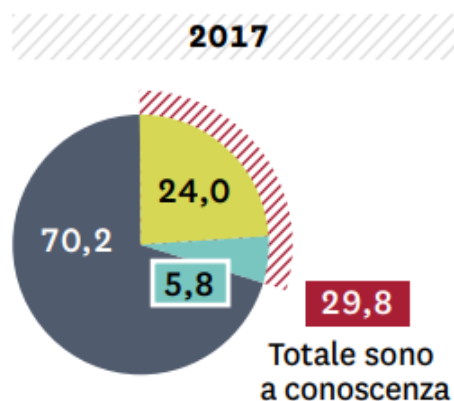
Il datore di lavoro mette a disposizione dei dipendenti un insieme di beni o servizi intercettando i differenti bisogni e fornendo ai lavoratori forme di welfare mirate e focalizzate su esigenze reali. I dipendenti possono scegliere liberamente di quali usufruire, personalizzando di fatto i propri benefits.

Rapporto Welfare Index PMI 2019

Conoscenza dei flexible benefit

QUOTE %

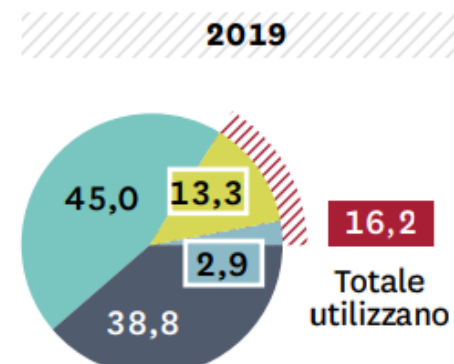
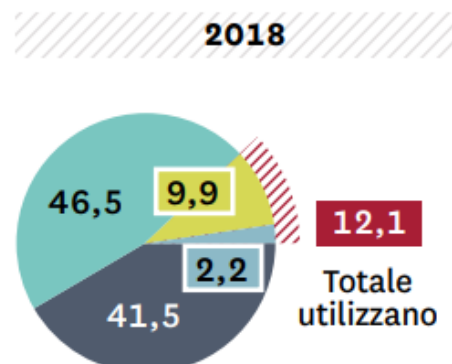
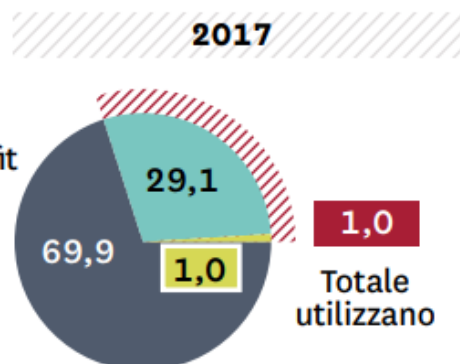
- Conosciamo in maniera approfondita e dettagliata
- Siamo a conoscenza ma non abbiamo approfondito
- Non ne siamo al corrente



Utilizzo dei flexible benefit

BASE: IMPRESE A CONOSCENZA - QUOTE %

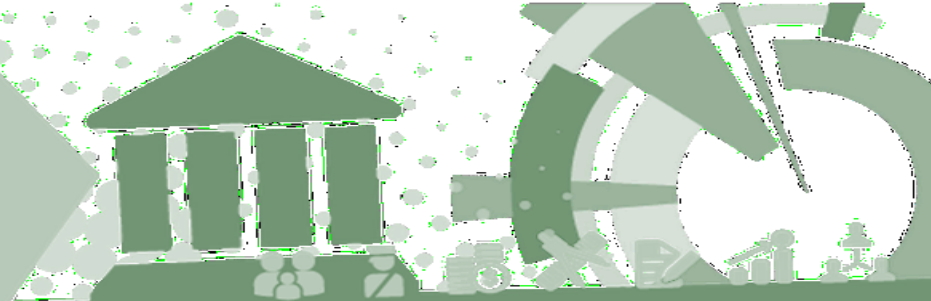
- Diamo sistematicamente flexible benefit anche con importi elevati
- Diamo premi flexible benefit ma con importo limitato
- No ma probabilmente lo faremo
- No e probabilmente non lo faremo





I PIÙ DIFFUSI

- Buoni carburante
- Corsi di formazione
- Benefits di utilità sociale
- Polizze sanitarie
- Abbonamenti a cinema e teatri
- Casse di previdenza complementare
- Interessi agevolati su mutui e prestiti
- Asili nido, campi scuola, borse di studio e rimborso spese scolastiche
- Mezzi di trasporto collettivo



WELFARE NELLA PA

- tema quasi mai emerso e poco dibattuto
- contesto con sempre minori risorse e con prestazioni difficilmente misurabili
- norme su benessere organizzativo poco fruibili nel contesto aziendale e lavorativo

OSTACOLI

- Complessità gestionale
- Assenza di personale dedicato
- Scarsa conoscenza della normativa fiscale

I POSSIBILI SCENARI

- Welfare aziendale e Flexible benefits sono una formula per rilanciare politiche di valorizzazione del personale pubblico nelle PA

Esempi in Lombardia...

**PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE**

PROGETTO «LABOR» Reti ,tempi lavorativi, valori condivisi

- Finanziato dal piano territoriale di conciliazione famiglia – lavoro di ATS Milano
- Partner dell’iniziativa ASST Lodi
- Attivazione di iniziative a tariffe agevolate o gratuite per dipendenti e familiari ASST Lodi: spesa pronta, sportello salute, centri estivi minori, etc...

ASST VALLE OLONA

- Progetto per benefits a favore die dipendenti e loro familiari, in fase di definizione

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est



AVVISO PUBBLICO per manifestazione d'interesse rivolto a enti e operatori commerciali della provincia di Bergamo per stipulare con l'ASST Bergamo Est accordi a titolo non oneroso

CARATTERISTICHE DEL BANDO

- Nessun aggravio finanziario per l'amministrazione
- Nessun vincolo/responsabilità in capo all'amministrazione
- Rivolto a tutti i dipendenti (estendibile a nucleo familiare)
- Beni e servizi non convertibili in denaro contante

