



**AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE (ASST)
DI BERGAMO EST**

Sede: 24068 - Seriate (BG) - Via Paderno, n. 21
C.F. - P.I. n. 04114380167

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA (ASST) BERGAMO EST

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

-il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss. mm. ii., come modificato dall’art. 1, c.44, legge 6 novembre 2012, n. 190, all’art. 54, commi 5 e 1 prevede che “Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico”;

-con successivo D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 è stato approvato il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, quale contenuto minimo dei codici di comportamento adottati da ogni pubblica amministrazione;

-il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modifiche dalla legge 22 giugno 2022, n.79 ha introdotto il comma 1-bis all’art. 54 del D. Lgs. 165/2001 che così dispone: “Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”;

- il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 “Regolamento concernente modifiche al D.P.R. n.62/2013 recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001” ha regolamentato il corretto utilizzo delle tecnologie informatiche (art. 11 bis) e dei mezzi di informazione e social media (art. 11 ter) da parte dei dipendenti pubblici, modificando, inoltre, il contenuto degli articoli 12,13,15 e 17;

RICHIAMATE:

- la delibera CIVIT (ora ANAC) n. 75 del 24 ottobre 2013 che ha approvato, ai sensi dell'art. 54 comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, le "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni";
- la delibera ANAC n. 358 del 29 marzo 2017, che ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei codici di comportamento negli enti del servizio sanitario nazionale";
- la delibera ANAC n.177 del 19 febbraio 2020, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha emanato nuove linee guida di carattere generale in materia di adozione del codice di comportamento a cura delle singole amministrazioni;

RAVVISATA la necessità di aggiornare il Codice di comportamento aziendale, adottato con deliberazione n. 626 del 30 giugno 2017, al fine di recepire quanto previsto dal DPR 13 giugno 2023, n. 81 e dai provvedimenti sopra richiamati;

PRESO ATTO che:

- è stata predisposta da parte del Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (di seguito RPCT) una bozza aggiornata del codice di comportamento della ASST Bergamo Est;
- la bozza del Codice è stata previamente condivisa con la Direzione Strategica e con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD);
- al fine di garantire la partecipazione dei portatori di interessi (stakeholder), la bozza è stata pubblicata sul sito web istituzionale, sulla intranet aziendale e diffusa tramite newsletter ai dipendenti, unitamente all'invito a presentare osservazioni, proposte di modifica o integrazioni;
- è stata altresì data notizia della pubblicazione della bozza alle Organizzazioni Sindacali;

PRESO ATTO che l'art 17, comma 2, del Codice prevede che "il dirigente fornisce le informazioni sulla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche previste dalla legge" in ossequio a quanto riportato da ANAC nel parere n. 3938/2025 del 22 ottobre 2025, che ribadisce l'obbligo di comunicazione patrimoniale e reddituale quale strumento interno di controllo e prevenzione, coerente con l'art. 13, comma 3, del DPR 62/2013;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione aziendale circa i contenuti della bozza del codice di comportamento, acquisito in data 03 dicembre 2025;

DATO ATTO che al presente codice verrà garantita la massima diffusione mediante pubblicazione dello stesso sul sito web istituzionale: Amministrazione Trasparente, nella sottosezione "Disposizioni generali – atti generali – codice di comportamento", nonché nella intranet aziendale;

PRESO ATTO che con la firma della delibera il Direttore della S.C. Affari Generali e Legalì attesta la regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.286/1999;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'adozione formale dell'aggiornamento del Codice di Comportamento della ASST Bergamo Est, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, condividendone il contenuto e dando atto del rispetto dei passaggi procedurali previsti dalla normativa e riportati nella relazione illustrativa al codice stesso;

SENTITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario ai sensi della normativa vigente;

D E L I B E R A

per le motivazioni esposte in premessa, da intendersi integralmente qui riportate e trascritte:

- 1) di approvare il Codice di Comportamento dell'ASST Bergamo Est aggiornato in ossequio alle disposizioni di cui alla normativa richiamata in premessa e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che il Codice sarà pubblicato, unitamente alla relazione illustrativa, pure allegata, sul sito web istituzionale: Amministrazione Trasparente, nella sottosezione “Disposizioni generali – atti generali – codice di comportamento”, nonché sul sito intranet aziendale e portato a conoscenza a tutti i dipendenti, ai titolari di consulenza e collaborazione a vario titolo, anche professionale, nonché ai collaboratori, a qualunque titolo, anche professionale, di imprese fornitrice di servizi in favore dell’Azienda;

3) di dare atto che il responsabile del procedimento relativo al presente provvedimento è la dr.ssa Daniela Merola, Direttore della SC Affari Generali e Legali;

4) di trasmettere il presente provvedimento alle articolazioni interessate.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Angela Colicchio

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Bianca Ricciardella

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Dr.ssa Laura Aurora Lodetti

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marco Passareta

CIG:	CUP:
Conti:	

RELAZIONE AL CODICE, CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA (ASST) BERGAMO EST

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:Daniela Merola

Documento informatico ai sensi dell'art. 15 della L. 7/8/1990 n.241 come modificato da D.L. 18/10/2012 n.179 e dal D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e norme collegate, firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n.82.